

Roma, 07 ottobre 2013

## **Comunicato al Personale INFN**

In data 04/10/2013 si è tenuto l'incontro tra la delegazione INFN e le OO.SS. FIR-CISL, FLC-CGIL, UIL PAUR, ANPRI ed USI per discutere il seguente ordine del giorno:

- Polizza Unisalute (conclusioni su offerte ricevute);
- Concorsi;
- Anticipazioni TFR;
- Salario Accessorio;
- Varie ed eventuali.

### **Polizza Unisalute**

La compagnia assicuratrice ha presentato all'Ente la proposta per la rimodulazione del premio relativo all'anno 2014, (in allegato la nuova proposta). Questa Organizzazione Sindacale ritiene la proposta non in linea con l'idea della Fir Cisl, che pensa sia un elemento qualificante della polizza la possibilità di estenderla a tutto il nucleo familiare, d'altra parte la nuova proposta non va in questa direzione.

La FIR CISL ha chiesto all'ENTE di adoperarsi nei confronti della compagnia per un reale abbattimento del premio per nucleo familiare (cosa che porterebbe per altro anche ad un abbattimento delle richieste di sussidi per motivi medici, con conseguente recupero di fondi da dirottare su altre voci dei benefici assistenziali).

### **Concorsi**

Mentre per la delibera relativa l'Art. 53 è stato approvato nel Direttivo di settembre, contrariamente a quanto comunicato precedentemente, nel Direttivo di ottobre non saranno portati in approvazione i bandi di concorso relativi alle assunzioni a tempo indeterminato per il personale I/III (relative al turn over 2009/2010) questo per poter valutare al meglio il nuovo iter previsto dal D.L. 101/2013.

### **.Anticipazioni TFR**

La Delegazione dell'Ente ha presentato una piattaforma di lavoro basata sul rispetto delle normative vigenti, questa servirà da spunto per la stesura del regolamento per i prestiti nei prossimi incontri.

### **Salario Accessorio**

Le parti hanno concordato vista l'esigenza di affrontare la problematica della soprannumerosità del personale IV/VIII, di rinviare l'argomento, che sarà affrontato prioritariamente nella prossima riunione prevista per il 23 p.v..

**VARIE ED EVENTUALI****Soprannumeralità**

<b>Profilo e livello</b>	<b>Dotazione organica DPCM 22-1-13</b>	<b>Personale in servizio al 11-09-13</b>	<b>Posti in soprannumero</b>	<b>Domande presentate</b>
<b>CTER IV</b>	<b>309</b>	<b>322</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
<b>CTER V</b>	<b>171</b>	<b>172</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>FUN AMM IV</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>COLL AMM V</b>	<b>151</b>	<b>152</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

In attesa di avere il quadro completo non potendo escludere allo stato che ci siano domande inviate per posta e non ancora pervenute all'Amministrazione, l'unico profilo che avrebbe ancora esuberi, malgrado le richieste del personale, sarebbe quello di Funzionario di Amministrazione IV. Per questo profilo potrebbe quindi essere necessario dare attuazione alla norma che prevede la cessazione dal servizio con conseguente accesso alla pensione (come regolato dalla circolare della Funzione Pubblica) al personale che maturerà i requisiti antecedenti al D.L.201/2011 (legge Fornero).

**Progetti Bandiera**

Il D.L. 104/2013 prevede la possibilità di utilizzare, previa autorizzazione ministeriale, fondi vincolati per i progetti bandiera non più eseguibili (relativi agli anni 2011/2014). L'INFN sta valutando di utilizzare questi fondi per il consolidamento ed il potenziamento di alcuni laboratori.

Le OO.SS. ribadiscono che qualora venga autorizzata tale operazione non dovrà comportare penalizzazione per il personale assunto nel Progetto Bandiera in cui è stato coinvolto, personale già precedentemente in forza a TD presso l'INFN.

p. La Delegazione FIR CISL  
Pino Carinci